

Proceso de mejora organizacional que inicia con nuestra formación

Acercamiento

Se presenta el problema que se va a resolver con el alcance que tenga la formación contratada.

Transmisión

Se le explica al equipo de trabajo de la organización el fundamento para atender el objeto involucrado con validez jurídica.

Retroalimentación

Se realiza una interacción con los miembros del equipo de trabajo para que logren claridad al respecto.

Aumento de valor

La organización se empodera y aumenta su valor al obtener este conocimiento.

Aplicación

La organización debe aplicar lo aprendido, logrando de esa manera una cultura jurídica (cultura de validez jurídica).

Reputación

La organización se convierte en un ejemplo de buenas prácticas en el cumplimiento del derecho..

Mejora

La organización retroalimenta constantemente sus formas de lograr validez jurídica aumentando constantemente su reputación positiva.

Optimización

La organización va simplificando la forma de gozar los derechos y cumplir los deberes jurídicos haciéndose cada vez más efectiva.